



FORMATEURS ET COACHS EN MANAGEMENT :

vers l'Excellence !

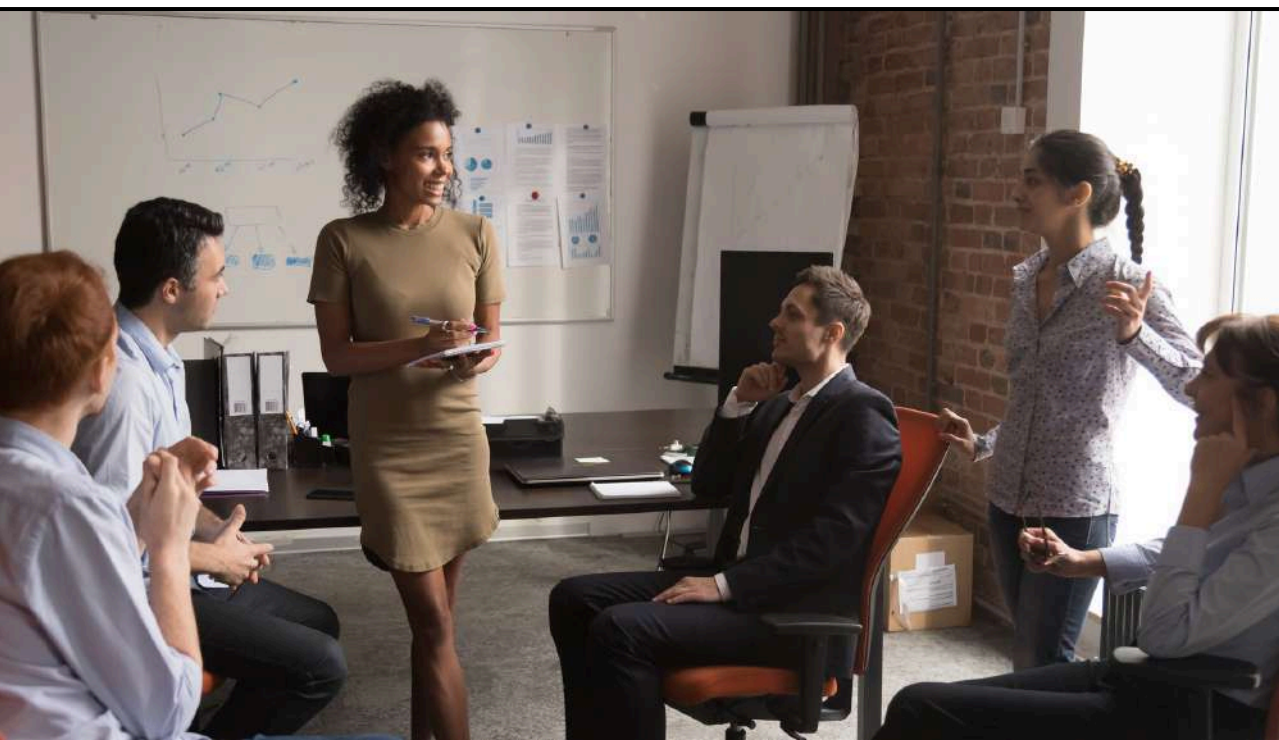
CURSUS FORMATION DE FORMATEUR PROFESSIONNEL

www.lc2conseil.fr



CE CURSUS DE PERFECTIONNEMENT *est pour vous si :*

- ➔ Vous intervenez auprès d'entreprises privée ou publiques en qualité de coach, formateur
- ➔ Vous agissez dans le champ de la relation humaine au travail
- ➔ Vous souhaitez acquérir ou consolider les meilleures références de la pédagogie d'adulte appliquées au management interpersonnel et d'équipe, qu'il soit hiérarchique ou transversal
- ➔ Vous souhaitez par vos prestations aider vos participants à développer de manière décisive :
 - leur efficience managériale et relationnelle personnelle
 - la qualité et l'éthique de leur communication vers les équipes et les collaborateurs
 - l'efficacité de leur communication vers le haut pour favoriser la cohésion et le bon fonctionnement de la chaîne hiérarchique
 - leur gestion bienveillante (pour eux-mêmes et les autres) des situations relationnelles ou des contextes humainement difficiles



L'OBJECTIF DU CURSUS

Acquérir les concepts, méthodes, outils et pratiques pour **animer** avec un professionnalisme de haut niveau produisant un impact fort, des sessions collectives de formation au management des relations humaines au sein d'une Organisation.

LES POINTS FORTS

Une pédagogie résolument **positive**

Des méthodes d'apprentissage de la dispensation de formation **modélisantes, structurantes et respectant** le style pédagogique personnel de chacun



Une **personnalisation** aux situations réelles rencontrées par les clients des formateurs apprenants afin de mieux les accompagner

Une **puissante mécanique** de développement des compétences managériales vécue et appropriée par le formateur apprenant pendant sa formation

Des animateurs formateurs de formateurs et **coachs de haut niveau** rompus aux situations d'animation les plus délicates, avides de vous transmettre leur savoir-faire

Une **approche multidimensionnelle** de la performance managériale nourrie par les plus récents apports théoriques et conceptuels sur le Management de la relation humaine professionnelle : la prise en compte de la dimension psychique et émotionnelle du management des Hommes, l'appui sur des concepts, méthodes et outils, l'apprentissage par l'entraînement en situation

La **construction** par chacun pendant sa formation de la structure de son propre module de formation en management

LES SÉQUENCES D'ANIMATION

traitées



LES MODALITÉS DE DÉPLOIEMENT

6
participants

maximum par groupe

30
minutes

entretien distancié préparatoire avec chacun

5
jours

de training intensif et joyeux en 3+2 jours consécutifs (+ 2 jours additionnels optionnels)

3
réunions

collectives distanciées de suivi-consolidation de ½ journée à 1, 3 et 6 mois

3
séances

de supervision individuelle des pratiques en distancié

ANIMER LE DÉMARRAGE D'UNE SESSION DE FORMATION

ANIMER UNE RÉFLEXION PÉDAGOGIQUE AUTOUR DU RÔLE DU MANAGER

ANIMER DES MISES EN SITUATION CONCRÈTES (MIROIR, FEED-BACK, ENTRAINEMENT STOP & GO, ETC...)

ANIMER UN APPORT CONCEPTUEL - MÉTHODOLOGIQUE - OUTIL

ANIMER UN EXERCICE OU UN JEU INTERACTIF

ANIMER LES OUTILS D'APPROPRIATION D'UNE FORMATION

LES THÉMATIQUES CLÉS



RÉFLEXION PÉDAGOGIQUE autour du rôle du manager



SIGNES DE RECONNAISSANCE POSITIFS ET NÉGATIFS (FÉLICITATION ET RECADRAGE)

- C'est quoi ? Quels types de signes de reconnaissance ? Lesquels proscrire ?
- Comment en faire des moments de motivation, de progression et de développement de la performance individuelle



POSER LE CADRE DE LA RELATION, DES ATTENTES, DES OBJECTIFS AVEC SON COLLABORATEUR (le mobiliser de manière adaptée à sa situation) ... et en être le garant !



L'EFFICACITÉ DE SA COMMUNICATION ASCENDANTE

comment faire binôme performant avec son chef



OSER DIRE ET SAVOIR COMMENT LE DIRE

- Quand et Comment annoncer une décision (difficile) et mobiliser sur sa mise en œuvre
- Quand et Comment confier une tâche, une mission, une responsabilité et mobiliser sur sa mise en œuvre



DE L'EFFICACITÉ DE SES RÉUNIONS DE TRAVAIL

comment faire 1+1=3 avec son équipe



DIRE « NON » ??

Quand et Comment exprimer un refus sans casser la motivation



LES SITUATIONS PERSONNELLES DES FORMATEURS APPRENANTS

travail sur les situations sur lesquelles chaque formateur souhaite aider ses participants managers



CONCEPT DU « SINGE »

comment faire agir ses collaborateurs dans le cadre précis de leurs responsabilités et prérogatives – comment ne pas porter leurs « singes »



et ... tout n'est pas écrit ... surprises !



Cabinet de coaching d'équipe et de formation dans les domaines du management et de la communication, *LC2Conseil* accompagne **depuis 20 ans** le développement de la performance de **3 grandes catégories** de fonctions dans les organisations :

1 DIRIGEANTS OPÉRATIONNELS

2 FONCTIONS D'ENCADREMENT HIÉRARCHIQUE ET TRANSVERSAL

3 EQUIPES DE FORMATION INTERNE

Basé à Lorient, nous intervenons principalement en Bretagne et à Paris, mais nous déplaçons partout en France selon les besoins de nos clients. Managers ou dirigeants expérimentés, nos coachs et formateurs se sont depuis longtemps spécialisés dans le développement de l'efficacité relationnelle des équipes et des personnes.

**QUI
SOMMES
NOUS**

lc2 conseil

depuis 2007

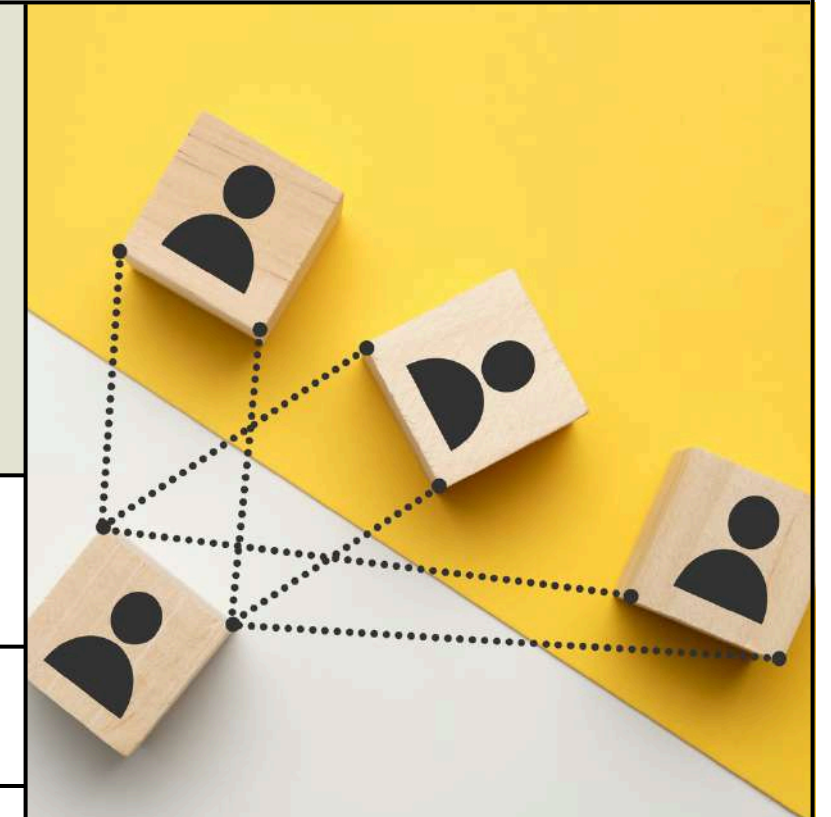
organisme de formation

50+

entreprises accompagnées

3600

collaborateurs formés, coachés, en collectif ou en individuel



rencontrez **LAURENT COLMONT**

GÉRANT LC2CONSEIL - VOTRE FORMATEUR DE FORMATEURS

Laurent a fait ses études en Commerce et Marketing en France et en Angleterre. Il a travaillé 7 ans chez Dun & Bradstreet France, appliquant la rigueur du management anglo-saxon, puis 7 ans chez Dynargie Altedia, où il était chargé de développer les compétences des animateurs. En parallèle, il s'est formé à l'Analyse Transactionnelle®, a obtenu l'accréditation Insights®, exploré l'Appreciative Inquiry® avec Jean Pages, l'Approche Systémique du Changement avec Dominique Bériot, le Leadership Situationnel® de Hersey & Blanchard, et les apports récents des Neurosciences.

- ⊕ **Coaching** de dirigeants et managers
- ⊕ **Accompagnement** à la cohésion d'équipe
- ⊕ **Développement** du leadership et des compétences managériales
- ⊕ **Formation** et coaching de formateurs
- ⊕ **Pilotage** de projets

Laurent et son équipe, reconnus pour inspirer *énergie et engagement*, interviennent sur des opérations où les compétences relationnelles des équipes sont des facteurs clés de performance organisationnelle.



Restez connectés *avec nous*



Email

contact@lc2conseil.fr

Website

www.lc2conseil.fr

Téléphone

02.97.21.33.03

Lieu

Lorient - Paris

