



# Axe 4 de Accord majeur :

< Imagine >

# « Imagine » (There's a future)

## Installer un récit d'avenir collectif désirable !

### 2. Un récit d'avenir collectif désirable, Pour Quoi Faire :

- Ce sont les collaborateurs qui travaillent, produisent le service de l'entreprise
- Par leur nombre ils constituent une force d'inertie ou d'engagement dans l'action aux impacts puissants pour l'entreprise
- Ils sont la solution lorsque les managers pourraient (parfois) les vivre comme le « problème »
- Détenant peu de pouvoir de décision, d'arbitrage, ils sont d'autant plus exposés à des changements et incertitudes, qu'ils subissent, et par conséquent plus sujets au sentiment d'impuissance et d'inquiétude : « Qu'est-ce qui va encore me tomber dessus ? »
- Conséquences : Réflexes de fuite, d'évitement, d'agressivité, d'inertie, de rejet du changement qui désespèrent (parfois) les dirigeants

- ⇒ **Un besoin de perspective, de cap, de projection dans l'avenir qui agit comme un anxiolytique puissant contre la plainte, l'engagement calculé, les jeux personnels toxiques pour le collectif**
- ⇒ **Un antidote efficace contre l'imposition rampante du récit défaitiste des plus grognons**
- ⇒ **Pour se donner une belle chance de le faire exister, car un avenir désiré ne peut devenir réalité que s'il a d'abord été IMAGINE**



# « Imagine » (There's a future) Installer un récit d'avenir collectif désirable !



## 3. Comment :

### Journée « Imagine ! »

- Qui : L'équipe dirigeante, a minima, l'ensemble de la communauté de managers, au mieux
- Quoi : Atelier créatif prospectif : « Que voulons-nous être dans 2 ans, dans 5 ans, dans 10 ans ? »
- Comment : une méthode puissante et éprouvée : « Fresque des nouveaux récits »

# LC2Conseil

la performance humaine de l'Organisation

Lorient - Paris

[contact@lc2conseil.fr](mailto:contact@lc2conseil.fr)

[www.lc2conseil.fr](http://www.lc2conseil.fr)