



Axe 1 de Accord majeur :

« Le dirigeant en dirigeable »

Axe 1 : « Le dirigeant en Dirigeable »

Aider la prise de hauteur du Directeur Général

1. Pourquoi prendre de la hauteur ?

- Seul lui peut être le sponsor des enjeux et du projet global de l'organisation qu'il dirige
- Seule sa parole sera audible pour porter un récit d'avenir et impulser des changements en particulier managériaux
- Sans cette parole, le relais des autres membres du Codir et a fortiori des autres managers sera sans impact
- Les postures, attitudes, comportements du dirigeant sont scrutés en permanence et copiés par les collaborateurs. Sa puissance d'influence sur tout le système car il se trouve à son sommet est sans commune mesure avec les autres acteurs
- Sur des sujets aussi sensibles que l'invention de l'avenir, le changement, le management des Hommes, le soin au climat social, les intervenants extérieurs ne peuvent agir avec efficacité auprès des équipes que dans un « compagnonnage », un partenariat rapproché avec le Directeur Général

2. Prise de hauteur du Directeur Général Pour Quoi Faire ?

- Se dégager des préoccupations opérationnelles court terme
- Penser et imaginer l'avenir pour donner le cap !
- Mettre le Codir en position de pilotage collectif de l'entreprise => légitimer et animer ses collaborateurs directs sur les grandes orientations qu'ils devront porter avec lui
- Déléguer en sécurité des responsabilités
- Avoir plus de temps pour piloter la dimension politique et stratégique
- Légitimer les interventions de ses prestataires

Axe 1 : « Le dirigeant en Dirigeable »

Aider la prise de hauteur du Directeur Général

3. Comment :

- Quoi : Rencontres individuelles régulières, rythmées, ritualisées avec LC2Conseil pour :
 - ✓ Partager et résoudre une problématique particulière prégnante
 - ✓ Souffler, s'arrêter quelque temps et retrouver la distance nécessaire
 - ✓ Réfléchir à voix haute et bénéficier d'un retour direct immédiat
 - ✓ Faire un pas de côté et trouver des options que seul il ne trouverait peut-être pas
 - ✓ Faire évoluer ses pratiques dans la direction souhaitée pour activer leur pouvoir mimétique sur les autres
 - ✓ Re booster sa confiance, son élan, sa foi érodées par les « grognons » ...
- Comment :
 - ✓ Dans un lieu extérieur, neutre, confidentiel et propice à la discussion libre
 - ✓ Dans un format d'1h30 par mois environ, toute l'année, bloqué à l'avance sur l'agenda et non déplaçable ☺

LC2Conseil

la performance humaine de l'Organisation

Lorient - Paris

contact@lc2conseil.fr

www.lc2conseil.fr