EMPLOYE, TRAVAILLEUR AUTONOME, PROPRIETAIRE, INVESTISSEUR ?

A VOUS DE VOUS POSITIONNER ☺ … ET DE POSITIONNER VOS PARTENAIRES POUR UNE RELATION POSITIVE

ETPI

Quelles différences fondamentales entre Employé, Travailleur autonome, Entrepreneur et Investisseur ?

" Quand je sollicitai des conseils pour mon projet, ça donnait un peu un son du style :

« Obtiens un Master 2, travaille 5 à 10 ans dans une multinationale et enfin crée ton entreprise en te basant sur ton expérience passé. L'entrepreneuriat, c'est beaucoup de diplômes, d'expériences et d'argent, il faut bien maîtriser le système avant de te lancer, sinon tu n'as aucune chance avec la concurrence ».

Ce conseil est peut-être pertinent dans certains cas, mais le distiller à toutes les sauces, ça fait un peu trop. La réalité n'est pas aussi linéaire et mécanique. Avec les années passées, j'ai pris du recul. A l'école, on rencontrait des consultants, des chefs d'entreprise, des cadres sup, des bailleurs et bien d'autres. Toutefois, je ne parvenais pas à percevoir les différences fondamentales entre ces profils, à part leurs différences de revenus, de dénominations, de référentiels techniques ou administratifs… Quelque chose de plus profond manquait à l'appel. Heureusement, un après-midi à la librairie 4 vents à Dakar je suis tombé sur un livre qui a tout changé. « Père riche, Père pauvre » de Robert Kiyosaki. Ce livre m'a ouvert l'esprit sur un point primordial :

Les typologies professionnelles sont davantage le fruit des mots, des croyances et des priorités des individus : Les mots reflètent nos croyances, nos croyances déterminent nos priorités.

Dans le tome 2 du livre, Kiyosaki désigne par les initiaux E-T-P-I, les Employés, les Travailleurs autonomes, les Propriétaires d'entreprise et les Investisseurs. Il les place au sein de ce qu'il nomme le quadrant du cashflow avec du côté gauche les E-T et du côté droit les P-I. Son succès est d'avoir défini de façon explicite comment passer du côté gauche au côté droit. Cet article est d'abord consacré aux particularités de chaque profil. Un prochain post traitera de la question de la transition d'un statut à l'autre.

Il est important de bien comprendre que les descriptions faites ici sont celles des profils types autrement dit des versions pures et dures. Sans glisser dans la caricature ni le jugement de valeurs, essayons simplement de cerner les différences de personnalité, donc de perceptions. Jetons-y un coup d'œil de plus près !

L'EMPLOYE

L'employé travaille pour un système mis en place par d'autres. Le E est embauché par des T, des P ou des I

Le statut d'employé n'est pas tant lié au poste – directeurs, managers, ouvriers… Toute personne qui échange son temps et ses compétences contre une rémunération assorti d'un lien de subordination répond au profil d'employé. Et cela peu importe son rang hiérarchique ou son revenu, l'emploi est avant tout un modèle.

Vocabulaire

Diplômes, expériences, avantages sociaux, assurance santé, régime de retraite, sécurité financière, sécurité sociale, stabilité professionnelle, risque, chômage, emploi, hiérarchie, poste, département…

Valeurs : travail, sécurité, protection

+ Travailler plus dur et plus longtemps pour mieux gagner sa vie !

+ Acquérir plus de diplômes et d'expériences pour grimper les échelons, éviter les risques d'échecs !

+ Maîtriser un processus de bout en bout avant de se lancer à son compte ou d'investir !

Principale crainte

L'instabilité financière

Principale solution

Un contrat de travail sécurisant

LE TRAVAILLEUR AUTONOME

Le travailleur autonome travaille pour son propre système. Le T peut-être un type particulier d'entrepreneur

Les dénominations sont infinies – profession libérale, autoentrepreneur, freelancer ou plus précisément, artiste, commerçant, pêcheur, agriculteur, dentiste, avocat, chef cuisinier, pâtissier…

Le travailleur autonome est souvent un autogestionnaire très qualifié dans son domaine de compétences, tenant farouchement à son indépendance. Pour maintenir la qualité de son service ou produit, le travailleur autonome préfère généralement ne pas déléguer le cœur de métier de son activité.

Vocabulaire

Perfectionnisme, autonomie, liberté, expertise, expérience, taux horaire, honoraire, fidélité, confiance, maîtriser, contrôler. Dans certains cas, on peut ajouter diplôme ou certification pour certaines professions réglementées ou impliquant une formation initiale voire continue.

Valeurs : indépendance, autogestion, contrôle

+ S'imposer dans son domaine par son haut niveau d'expertise !

+ Se distinguer par un savoir-faire unique !

+ Maîtriser les rouages de son activité, les choses se font mieux par soi-même !

Principale crainte

Le manque d'indépendance

Principale solution

Contrôler la situation

LE PROPRIETAIRE D'ENTREPRISE

Le propriétaire d'entreprise possède un système qui travaille pour lui. C'est l'entrepreneur typique, le modèle de référence.

L'entrepreneur se distingue par 2 critères :

- Posséder un système d'affaires dont la croissance ne dépendent pas du labeur physique du propriétaire.

- Les performances de l'entreprise sont fonction d'un système intégral optimisé, flexible et évolutif.

Demandez-vous pourquoi Bill Gates est à la tête du classement Forbes des plus grandes fortunes, malgré qu'il ait pris sa retraite de Microsoft en 2008 ? Pourquoi Michael Jordan vient d'apparaitre dans le classement à 52 ns alors qu'il a pris sa retraite il y a 12 ans. Des milliers d'entrepreneurs moins médiatisés sont dans le même cas, aux 4 coins du monde. Ce n'est pas tant les sommes perçues ou la médiatisation qui fait un entrepreneur. Comme pour les 2 autres profils, il s'agit avant tout d'un modèle. Le système de l'entrepreneur travaille pour lui, pas l'inverse. A quoi sert-il alors dans l'entreprise diront certains ? La réponse se trouve sans doute dans son **vocabulaire**.

Stratégie : gestion du temps et de l'espace

Management : gestion des personnes, des ressources, des actifs et des systèmes

Leadership : conviction, communication, collaboration, vision

Valeurs : esprit d'entreprise, partenariat, co-création, innovation

+ Créer l'adhésion des parties prenantes autour de son projet !

+ S'inspirer de ses mentors, de ses collaborateurs, de ses concurrents !

+ Transformer les menaces en opportunités !

Principale crainte

Le dur labeur, l'isolement

Principale solution

Collaborer, communiquer, convaincre, déléguer

L'INVESTISSEUR

L'investisseur investit dans un système pour gagner plus. C'est aussi un type particulier d'entrepreneur

Les 2 conditions réunies par l'entrepreneur sont aussi celles de l'investisseur. La différence ?

Les I sont des P qui financent d'autres P. Le système d'affaires du I peut aussi dans certains cas financer des entreprises de type T.

Vocabulaire

Prise de risque, optimisation financière, diversité, concentration, portefeuilles, taux de rendement, retour sur investissement, taux de rentabilité, bourse, indice de profitabilité…

Valeurs : investissement, capitalisation, valorisation

+ Il y a des prises de risque valorisantes

+ L'information est la clé d'un bon investissement

Principale crainte

Prendre en compte une rumeur plutôt qu'une vraie information

Principale solution

Mesurer, calculer la portée du risque tout en restant audacieux et ambitieux

Kiyosaki et son épouse étaient hautement diplômés et disposaient d'un solide réseau d'influence pour obtenir

un emploi qualifié. Mais entrepreneurs dans l'âme ils ont décidé de renoncer à toutes offres d'emploi, une décision qui les a contraints à dormir dans leur voiture avant d'être abrités dans le garage d'une de leur meilleure amie. Leur but était d'ériger un système d'affaires, d'être libre et vivre en accord avec leurs valeurs. Pour cela ils devaient dompter les peurs et les idées reçues héritées du système éducatif ou des croyances populaires – rumeurs – pour développer une vision limpide. Résultat ? Ils ont atteint leur but, mais ça c'est une autre histoire !

Pourquoi la maîtrise technique ou intellectuelle ne suffit pas pour changer ?

On ne le dira jamais assez, théorie et pratique, ce n'est pas pareil du tout, même s'ils sont tout à fait complémentaires. Prenons un exemple frappant ! Pourquoi certains travailleurs autonomes ont du mal à être des entrepreneurs accomplis ? J'ai rencontré :

- Un spécialiste en stratégie d'entreprise qui se prenait la tête pour 3 fois rien

- Un expert financier qui avait peur de l'instabilité financière

- Un titulaire de Master 2 en ressources humaines qui négligeait son propre développement personnel

- Un consultant en communication qui avait de sérieux problèmes relationnels

- Mon épouse avait un professeur en entrepreneuriat et marketing qui n'avait jamais créé d'entreprise.

On peut détenir une expertise d'un point de vue intellectuel, être en mesure de la conseiller aux autres, être payé pour en faire bénéficier un client, et pour autant ne pas pouvoir ou ne pas vouloir l'appliquer à soi-même.

Un métier n'implique pas seulement des connaissances, il fait aussi écho à nos choix de vie, à nos principes. Chaque catégorie professionnelle dispose de ses propres caractéristiques, de notre côté nous avons aussi chacun une mentalité particulière. Alors, il est crucial que notre mentalité aille de pair avec les caractéristiques de notre métier. Cependant, on s'aperçoit au quotidien que les choix de carrière se font rarement en tenant compte de ses aspects. Il n'est donc pas étonnant que certaines personnes éprouvent de la frustration dans leur métier, sans même comprendre d'où cela peut venir. Le pire c'est que parfois au lieu de comprendre l'origine profonde du malaise, on se met à accuser les autres ou les systèmes. Ce qui ne fait qu'ajouter de la colère à la frustration. La compréhension des différences fondamentales constitue la base d'un développement professionnel épanoui.

« La perfection des moyens et la confusion des buts semblent caractériser notre époque ».

Albert Einstein

"Cheikh DIAKITE"<http://kiilujima.com/author/admin/>